

**All Personnel**

E 4112.9(a)

4212.9

**EMPLOYEE NOTIFICATIONS**

4312.9

| <b>When/Whom to Notify</b>  | <b>Education or Other Legal Code</b>                    | <b>Board Policy/ Administrative Regulation #</b> | <b>Subject</b>  |
|---|---|--|---|
| <b>I. <u>To All Employees:</u></b>                                  |   |  |   |
| At the beginning of school year or upon employment                  | Ed Code 231.5,<br>Government Code 12950,<br>2 CCR 11024 | AR 4119.11<br>4219.11<br>4319.11                 | The district's policy on sexual harassment, legal   |
| Annually to all employees and 72 hours before pesticide application | Ed Code 17612   | AR 3514.2  | Use of pesticide product, active ingredients, Internet address to access information  |
| To all employees, prior to implementing year-round schedule         | Ed Code 37616   | BP 6117  | Public hearing on year-round program  |
| To all employees, prior to implementing alternative schedule        | Ed Code 46162   | AR 6112  | Public hearing on block schedule  |
| To all employees  | Ed Code 49013;<br>5 CCR 4622                            | AR 1312.3<br>BP 0460<br>BP 3260                  | Uniform complaint procedures, appeals, civil law remedies, coordinator, complaints about student fees and local control accountability plan |
| To all employees  | Ed Code 49414   | AR 5141.21                                       | Request for volunteers to be trained to administer epinephrine auto-injectors   |
| At least once per year  | Ed Code 49414.3   | AR 5141.21                                       | Request for volunteers to be trained to administer opioid antagonist  |
| To all employees  | Government Code 1126                                    | BP 4136/<br>4236/<br>4336                        | Prohibition of activities that are inconsistent, incompatible, in conflict with, or inimical to duties; discipline; appeal                  |
| Prior to beginning of employment                                    | Government Code 3102                                    | AR 4112.3<br>4212.3<br>4312.3                    | Oath or affirmation of allegiance required of disaster service workers  |
| To all employees  | Government Code 8355;<br>41 USC 8102                    | BP 4020,<br>BP 4159/<br>4259/<br>4359            | District's drug- and alcohol-free workplace; actions that will be taken if violated; available employee assistance programs                 |

E 4112.9(b)  
4212.9  
4312.9

**EMPLOYEE NOTIFICATIONS (continued)**

| <b>When/Whom to Notify</b>  | <b>Education or Other Legal Code</b>  | <b>Board Policy/ Administrative Regulation #</b> | <b>Subject</b>  |
|---|---------------------------------------|--|---|
| <b>I. <u>To All Employees:</u> (continued)</b>  |                                       |  |   |
| Upon employment   | Government Code 21029                 | None   | Right to purchase PERS service credit for military service performed prior to public employment   |
| Upon placement of automated external defibrillator (AED) in school, and annually thereafter | Health and Safety Code 1797.196       | AR 5141  | Proper use of AED; location of all AEDs on campus, sudden cardiac arrest, school's emergency response plan  |
| To all employees, if the district receives Tobacco-Use Prevention Education funds           | Health and Safety Code 104420         | AR 3513.3  | District's tobacco-free schools policy and enforcement procedures   |
| Annually to all employees, or more frequently if there is new information                   | Health and Safety Code 120875, 120880 | AR 4119.43/<br>4219.43/<br>4319.43               | AIDS and hepatitis B, methods to prevent exposure   |
| To all employees, with each paycheck  | Labor Code 246                        | AR 4161.1/<br>4262.1/<br>4361.1                  | Amount of sick leave available  |
| To covered employees and former employees   | Labor Code 2800.2                     | AR 4154/<br>4254/<br>4354                        | Availability of COBRA/ Cal-COBRA continuation and conversion coverage; statement encouraging careful examination of options before declining coverage |
| To every new employee, either at the time employee is hired or by end of first pay period   | Labor Code 3551                       | BP 4157.1/<br>4257.1/<br>4357.1                  | Workers' compensation benefits, how to obtain medical care, role of primary physician, form for reporting personal physician/chiropractor             |
| Prior to beginning employment   | Penal Code 11165.7, 11166.5           | AR 5141.4  | Status as a mandated reporter of child abuse, reporting obligations, confidentiality rights, copy of law  |
| Upon employment, and when employee goes on leave for specified reasons                      | Unemployment Insurance Code 2613      | AR 4154/<br>4254/<br>4354                        | Disability insurance rights and benefits  |

E 4112.9(c)  
4212.9  
4312.9

**EMPLOYEE NOTIFICATIONS (continued)**

| <b>When/Whom to Notify</b>                                      | <b>Education or Other Legal Code</b>                     | <b>Board Policy/ Administrative Regulation #</b> | <b>Subject</b>  |
|---|--|--|---|
| <b>I. <u>To All Employees:</u> (concluded)</b>                  |  |  |   |
| To all employees and job applicants                             | Legal Code<br>2 CCR 11023;<br>34 CFR104.8,106.9          | BP 0410<br>BP 4030                               | District's policy on nondiscrimination and related complaint procedures   |
| To all employees via employee handbook, or to each new employee | 29 CFR 825.300;<br>2 CCR 11091, 11095;<br>29 CFR 825.300 | AR 4161.8<br>4261.8<br>4361.8                    | Benefits through Family and Medical Leave Act (FMLA) and California Family Rights Act (CFRA); obligation to provide 30 days' notice of need for leave when possible |
| Annually to all employees                                       | 40 CFR 763.84,<br>763.93                                 | AR 3514  | Availability of asbestos management plan; any inspections, response actions or post-response actions planned or in progress   |

E 4112.9(d)  
4212.9  
4312.9

**EMPLOYEE NOTIFICATIONS (continued)**

| <b>When/Whom to Notify</b>  | <b>Education or Other Legal Code</b> | <b>Board Policy/ Administrative Regulation #</b> | <b>Subject</b>  |
|---|--------------------------------------|--|---|
| <b>II. <u>To Certificated Employees:</u></b>  |                                      |  |   |
| To eligible certificated employees in a timely manner, and to part-time and substitute certificated employees within 30 days of hire                                | Ed Code 22455.5                      | AR 4121  | Criteria for membership in retirement system; right to elect membership at any time                   |
| Upon employment of a retired certificated individual  | Ed Code 2461                         | AR 4117.14/<br>BP 4317.14                        | Postretirement earnings limitation or employment restriction; monthly report of compensation          |
| To certificated employees   | Ed Code 35171                        | AR 4115<br>BP 4315                               | District regulations related to performance evaluations   |
| 30 days before last day of school year for instructional staff, or by June 30 for noninstructional certificated staff, in any year in which employee is evaluated   | Ed Code 44663                        | AR 4115  | Copy of employee's evaluation   |
| To a certificated employee with unsatisfactory evaluation, once per year for probationary employee or at least every other year for permanent employee              | Ed Code 44664                        | AR 4115  | Notice and description of the unsatisfactory performance  |
| By May 30, if district elects to issue reemployment notices to certificated employees   | Ed Code 44842                        | AR 4112.1  | Request that the employee notify district of intent to remain in service next year                    |
| To certificated employees upon employment and to nonpermanent employees in July of each school year   | Ed Code 44916                        | AR 4112.1<br>AR 4121                             | Employment status and salary  |
| To probationary employees in district with ADA of 250 or more, by March 15 of employee's second consecutive year of employment                                      | Ed Code 44929.21                     | AR 4117.6  | Whether or not employee is reelected for next school year   |
| When certificated employee is subject to disciplinary action for cause, at any time of year or, for charge of unsatisfactory performance, during instructional year | Ed Code 44934,<br>449934.1,<br>44936 | BP 4118<br>AR 4118                               | Notice of charges, procedures, and employee rights; intent to dismiss or suspend 30 days after notice |

E 4112.9(e)  
4212.9  
4312.9

## EMPLOYEE NOTIFICATIONS

| <b>When/Whom to Notify</b>  | <b>Education or Other Legal Code</b> | <b>Board Policy/ Administrative Regulation #</b> | <b>Subject</b>   |
|---|--------------------------------------|--|--|
| <b>II. <u>To Certificated Employees:</u> (concluded)</b>  |                                      |  |  |
| To certificated employee charged with unprofessional conduct, at least 45 days prior to suspension/dismissal notice   | Ed Code 44938                        | BP 4118  | Notice of deficiency and opportunity to correct  |
| To certificated employee charged with unsatisfactory performance, at least 90 days prior to suspension/dismissal notice or prior to last quarter of school year | Ed Code 44938                        | BP 4118  | Notice of deficiency and opportunity to correct  |
| To certificated employee charged with mandatory leave of absence, within 10 days of entry of judgment in proceedings  | Ed Code 44940.5                      | AR 4118  | Notice of intent to dismiss 30 days from notice unless employee demands hearing  |
| To probationary employees 30 days prior to dismissal during school year, but not later than March 15 for second-year probationary employees                     | Ed Code 44948.3                      | AR 4118  | Reasons for dismissal during the school year and the opportunity to appeal the unsatisfactory performance or for cause |
| By March 15 when necessary to reduce certificated personnel, with final notice by May 15  | Ed Code 44949, 44955                 | BP 4117.3  | Reasons for personnel reduction and employees' right to hearing; final notice of Board decision re: termination        |
| On or before June 30, to temporary employee who served 75 percent of school year but will be released   | Ed Code 44954                        | BP 4121  | District's decision not to reelect employee for following school year  |
| To any teacher of a student, who engages in or is reasonably constitutessuspected of specified acts   | Ed Code 49079                        | AR 4158/<br>4258/<br>4358                        | Student has committed specified act that ground for suspension or expulsion  |
| To certificated employee upon change in employment status due to alleged misconduct   | 5 CCR 80303                          | AR 4117.7/<br>4317.7                             | Contents of state regulation re: report to Commission on Teacher Credentialing   |

E 4112.9(f)  
4212.9  
4312.9

**EMPLOYEE NOTIFICATIONS (continued)**

| <b>When/Whom to Notify</b>  | <b>Education or Other Legal Code</b> | <b>Board Policy/ Administrative Regulation #</b> | <b>Subject</b>  |
|---|--------------------------------------|--|---|
| <b>III. To Classified Employees:</b>  |                                      |  |   |
| To classified employee charged with mandatory leave of absence offense, in merit system district  | Ed Code 44940.5                      | AR 4218  | Notice of intent to dismiss in 30 days  |
| When classified employee is subject to disciplinary action for cause, in nonmerit district  | Ed Code 45113                        | AR 4218  | Notice of charges, procedures, and employee rights  |
| To classified employees, at least 60 days prior to layoff, or by April 29 if specially funded program is expiring at end of school year | Ed Code 45117                        | AR 4217.3  | Notice of layoff and reemployment rights  |
| To classified employees upon employment and upon each change in classification  | Ed Code 45169                        | AR 4212  | Employee's class specification, salary data, assignment or work location, duty hours, prescribed workweek |
| To classified permanent employee whose leave is exhausted   | Ed Code 45192, 45195                 | AR 4261.1 4261.11                                | Exhaustion of leave, opportunity to request additional leave  |
| To school bus drivers and school activity bus drivers prior to expiration of specified documents  | 13 CCR 1234                          | AR 3542  | Expiration date of driver's license, driver's certificate and medical certificate; need to renew          |
| To school bus and school activity bus drivers upon employment and at least once per year thereafter                                     | 13 CCR 2480                          | AR 3542  | Limitations on vehicle idling; consequences of not complying  |
| To school bus drivers, prior to district drug testing program and thereafter upon employment  | 49 CFR 382.601                       | BP 4112.42 4212.42 4312.42                       | Explanation of federal requirements for drug testing program and district's policy                        |

E 4112.9(g)  
4212.9  
4312.9

**EMPLOYEE NOTIFICATIONS (continued)**

| <b>When/Whom<br/>to Notify</b> | <b>Education or<br/>Other Legal<br/>Code</b> | <b>Board Policy/<br/>Administrative<br/>Regulation #</b> | <b>Subject</b> |
|--------------------------------|--|--|----------------|
|--------------------------------|--|--|----------------|

**IV. To Administrative/Supervisory Personnel:**

|   |               |           |  |
|---|---------------|-----------|--|
| To deputy, associate, or assistant superintendent or senior manager of classified service, at least 45 days before expiration of contract | Ed Code 35031 | BP 4312.1 | Decision not to reelect or reemploy upon expiration of contract or term      |
| Upon request by administrative or supervisory employee transferred to teaching position   | Ed Code 44896 | AR 4313.2 | Statement of the reasons for the release or reassignment                     |
| By March 15 to employee who may be released/reassigned the following school year  | Ed Code 44951 | AR 4313.2 | Notice that employee may be released or reassigned the following school year |

E 4112.9(h)  
4212.9  
4312.9

**EMPLOYEE NOTIFICATIONS (continued)**

| <b>When/Whom to Notify</b>   | <b>Education or Other Legal Code</b> | <b>Board Policy/ Administrative Regulation #</b> | <b>Subject</b>   |
|--|--------------------------------------|--|--|
| <b>V. <u>To Individual Employees Under Special Circumstances:</u></b>  |                                      |  |  |
| In the event of a breach of security of district records to affected employees   | Civil Code 1798.29                   | BP 3580  | Types of records affected, date of breach, description of incident, and as applicable, contact information for credit reporting agencies                               |
| Prior to placing derogatory information in personnel file  | Ed Code 44031                        | AR 4112.6/<br>4212.6/<br>4312.6                  | Notice of derogatory information, opportunity to review and comment  |
| To employees who volunteer to administer epinephrine auto-injector   | Ed Code 49414                        | AR 5141.21                                       | Defense and indemnification from civil liability by the district   |
| To employees returning from military leave of absence, within 30 days of return  | Government Code 20997                | AR 4161.5/<br>4261.5/<br>4361.5                  | Right to receive PERS service credit for military service; application form  |
| 24 hours before Board meets in closed session to hear complaints or charges against employee   | Government Code 54957                | BB 9321  | Employee's right to have complaints/charges heard in open session  |
| When taking disciplinary action against employee for disclosure of confidential information  | Government Code 54963                | BP 4119.23/<br>4219.23/<br>4319.23               | Law prohibiting disclosure of confidential information   |
| Within one working day of work-related injury or victimization of crime  | Labor Code 3553, 5401                | BP 4157.1/<br>4257.1/<br>4357.1                  | Potential eligibility for workers' compensation benefits, claim form   |
| When adverse employment action is based on DOJ criminal history information or subsequent arrest notification                        | Penal Code 11105, 11105.2            | AR 4112.5/<br>4212.5/<br>4312.5                  | Copy of DOJ notification   |
| To any employee with exposure to blood or potentially infectious materials, upon initial employment and at least annually thereafter | 8 CCR 3204, 5193                     | AR 4119.42/<br>4219.42/<br>4319.42               | The existence, location, and availability of exposure and medical records; person responsible for maintaining and providing access to records; right to access records |



E 4112.9(i)  
4212.9  
4312.9

**EMPLOYEE NOTIFICATIONS (concluded)**

| <b>When/Whom to Notify</b>   | <b>Education or Other Legal Code</b> | <b>Board Policy/ Administrative Regulation #</b> | <b>Subject</b>  |
|--|--------------------------------------|--|---|
| <b>V. <u>To Individual Employees Under Special Circumstances:</u> (continued)</b>  |                                      |  |   |
| To any employee assigned to a work area where hazardous chemicals are present, upon initial assignment and upon new exposure situation   | 8 CCR 5191                           | AR 3514.1  | Location and availability of chemical hygiene plan, exposure limits, signs and symptoms of exposure, location of reference material   |
| To any employee who may be exposed to hazardous substances in the work area, upon initial assignment and when new hazard is introduced into work area                                  | 8 CCR 5194                           | AR 3514.1  | Any presence of hazardous substances in the work area, location and availability of hazard communication program, new material safety data sheet, employee rights   |
| To employee eligible for military leave  | 38 USC 4334                          | AR 4161.5/<br>4261.5/<br>4361.5                  | Notice of rights, benefits, and obligations under military leave  |
| Within five days of employee's request for family care and medical leave receipt of supporting information, or district's knowledge that the requested leave may qualify as FMLA leave | 29 CFR 825.300<br>2 CCR 11049, 11091 | AR 4161.8/<br>4261.8/<br>4361.8                  | Designation of leave as FMLA or non-FMLA; if not eligible, reason not eligible; requirement to use paid leave; any requirement for fitness for duty certification; any subsequent changes in designation notice |
| Whenever notice of eligibility for FMLA is provided to employee  | 29 CFR 825.300                       | AR 4161.8<br>4261.8<br>4361.8                    | Rights and responsibilities re: use of FMLA; consequences of failure to meet obligations  |

**Todos del Personal**

E 4112.9(a)

4212.9

**NOTIFICACIONES A LOS EMPLEADOS**

4312.9

| <b>Cuándo/A Quién Notificar</b>   | <b>Educación u Otro Código Legal</b>                         | <b>Política de la Mesa/ # de Reglamento Administrativo</b> | <b>Sujeto</b>   |
|---|--|--|---|
| <b>I. <u>A Todos Los Empleados:</u></b>   |  |  |   |
| Al principio del año escolar o a contratarse                                    | Código Ed 231.5,<br>Código de Gobierno 12950,<br>2 CCR 11024 | AR 4119.11<br>4219.11<br>4319.11                           | La política del distrito sobre hostigamiento sexual, legal  |
| Anualmente a todos los empleados y 72 horas antes de la aplicación de pesticida | Código Ed 17612  | AR 3514.2  | Uso de producto de pesticida, ingredientes activos, dirección de Internet para acceso a información   |
| A todos los empleados, antes de Implementar horario de todo el año              | Código Ed 37616  | BP 6117  | Audiencia pública sobre el programa de todo el año  |
| A todos los empleados, antes de Implementar horario alternativo                 | Código Ed 46162  | AR 6112  | Audiencia pública sobre el horario "block schedule"   |
| A todos los empleados   | Código Ed 49013;<br>5 CCR 4622                               | AR 1312.3/<br>BP 0460/<br>BP 3260                          | Procedimientos de Quejas Uniformes, apelaciones, remedios de ley civil, coordinador, quejas sobre cuotas estudiantiles y plan de responsabilidad de control local |
| A todos los empleados   | Código Ed 49414  | AR 5141.21   | Solicitud para que voluntarios tengan formación de administrar auto-inyectores de epinefrina  |
| Por lo menos una vez por año  | Código Ed 49414.3  | AR 5141.21   | Solicitud para que voluntarios tengan formación de administrar Antagonista opiode   |
| A todos los empleados   | Código de Gobierno 1126                                      | BP 4136/<br>4236/<br>4336                                  | Prohibición de actividades que son inconsistentes, incompatibles, en conflicto con, o hostil a los deberes; disciplina; apelación                                 |
| Antes de empezar empleo   | Código de Gobierno 3102                                      | AR 4112.3/<br>4212.3/<br>4312.3                            | Juramento o afirmación de la lealtad requerido de trabajadores de servicio contra los desastres   |
| A todos los empleados   | Código de Gobierno 8355;<br>41 USC 8102                      | BP 4020,<br>BP 4159/<br>4259/<br>4359                      | Sitio de Trabajo libre de drogas - y alcohol- del distrito; acciones que se tomarán si violados; programas de ayuda disponibles a los empleados                   |

E 4112.9(b)

4212.9

**NOTIFICACIONES A LOS EMPLEADOS (Continuado)**

4312.9

| <b>Cuándo/A Quién Notificar</b>  | <b>Educación u Otro Código Legal</b>       | <b>Política de la Mesa/ # de Reglamento Administrativo</b> | <b>Sujeto</b>   |
|--|--|--|---|
| A contratarse  | Código de Gobierno 21029                   | Ninguna  | Derecho de comprar crédito de servicio PERS para servicio militar realizado antes de empleo público   |
| A colocar desfibrilador externo automatizado (AED) en la escuela, y anualmente a partir de entonces emergencia | Código de Salud y Seguridad 1797.196       | AR 5141  | Uso apropiado del AED; ubicación de todos los AED en el recinto, paro cardíaco repentino, plan de la escuela de la respuesta a  |
| A todos los empleados, si el Distrito recibe fondos de la Educación de la Prevención Del Uso de Tabaco         | Código de Salud y Seguridad 104420         | AR 3513.3  | La política y procedimientos de cumplimiento del distrito de escuelas libres de tabaco  |
| Anualmente a todos los Empleados o más frecuentemente si hay información nueva                                 | Código de Salud y Seguridad 120875, 120880 | AR 4119.43/<br>4219.43/<br>4319.43                         | SIDAS y hepatitis B, métodos de prevenir exposición   |
| A todos los empleados, Con cada cheque de pago   | Código Laboral 246                         | AR 4161.1/<br>4262.1/<br>4361.1                            | Cantidad de ausencia de enfermedad disponible   |
| A los empleados cubiertos y Empleados anteriores   | Código Laboral 2800.2                      | AR 4154/<br>4254/<br>4354                                  | Disponibilidad de continuación COBRA/Cal-COBRA y la cobertura de conversión; una declaración que anima el estudio cuidadoso de opciones antes de negar cubrimiento      |
| A cada empleado nuevo, sea al tiempo de contratarse el empleado o para el fin del primer periodo de pago       | Código Laboral 3551                        | BP 4157.1/<br>4257.1/<br>4357.1                            | Beneficios de Compensación al Trabajador, cómo obtener cuidado médico, el papel del médico principal, forma para el médico/quiropráctico personal quien hace el informe |
| Antes de empezar empleo  | Código Penal 11165.7, 11166.5              | AR 5141.4  | Estatus como un reportero obligatorio de abuso infantil, Obligaciones de hacer informe, Derechos de confidencialidad, copia De ley                                      |
| A contratarse, y cuando el Empleado sale en ausencia Para razones específicas                                  | Código de Seguro de Desempleo 2613         | AR 4154/<br>4254/<br>4354                                  | Derechos y beneficios de seguro de discapacidad   |

E 4112.9(c)  
4212.9  
4312.9

**NOTIFICACIONES A LOS EMPLEADOS (Continuado)**

| <b>Cuándo/A Quién Notificar</b>  | <b>Educación u Otro Código Legal</b>                     | <b>Política de la Mesa/ # de Reglamento Administrativo</b> | <b>Sujeto</b>   |
|--|--|--|---|
| <b>I. <u>A Todos Los Empleados:</u> (conclusión)</b>                             |  |  |   |
| A todos los empleados y Solicitantes de trabajo                                  | Código Legal<br>2 CCR 11023;<br>34 CFR104.8, 106.9       | BP 0410<br>BP 4030   | Política del distrito de contra la discriminación y relacionados procedimientos de quejas   |
| A todos los empleados por medios Del manual de empleado, o a cada Empleado nuevo | 29 CFR 825.300;<br>2 CCR 11091, 11095;<br>29 CFR 825.300 | AR 4161.8<br>4261.8<br>4361.8                              | Beneficios del Acto de Ausencia Familiar y Médico (FMLA) y del Acto de Derechos Familiares California (CFRA); obligación de proporcionar aviso de 30 días de necesidad para ausencia cuando posible |
| Anualmente a todos los empleados   | 40 CFR 763.84,<br>763.93                                 | AR 3514  | Disponibilidad de plan de asbestos administración de asbesto;<br>Cualquier inspecciones, acciones de Respuesta o acciones después de la Respuesta planeados o en progreso                           |

**NOTIFICACIONES A LOS EMPLEADOS (Continuado)**

| <b>Cuándo/A Quién Notificar</b>  | <b>Educación u Otro Código Legal</b> | <b>Política de la Mesa/ # de Reglamento Administrativo</b> | <b>Sujeto</b>  |
|--|--------------------------------------|--|--|
| <b>II. <u>A Los Empleados Acreditados:</u></b>   |                                      |  |  |
| A empleados acreditados Elegibles en una manera oportuna, Y a empleados acreditados de tiempo Parcial y sustitutos entre 30 días de Estar contratados  | Código Ed 22455.5                    | AR 4121  | Criterio para calidad de miembro en el sistema de retiro; derecho de elegir de ser miembro en cualquier hora         |
| A contratarse a un individuo Retirado acreditado   | Código Ed 2461                       | AR 4117.14/<br>BP 4317.14                                  | Limitación de los ingresos después del retiro o restricción de empleo; informe mensual de compensación               |
| A empleados acreditados  | Código Ed 35171                      | AR 4115<br>BP 4315   | Reglamentos del distrito relacionados a las evaluaciones de rendimiento  |
| 30 días antes del último día del año escolar para el personal de instrucción, o para el 30 de junio para el personal de no instrucción acreditados, en cualquier año en cual se evalúa al empleado | Código Ed 44663                      | AR 4115  | Copia de la evaluación del empleado  |
| A un empleado acreditado con Evaluación no satisfactoria, Una vez por año para un empleado en Prueba o por lo menos cada otro año para empleado permanente   | Código Ed 44664                      | AR 4115  | Aviso y descripción del rendimiento no satisfactorio   |
| Para el 30 de mayo, si el distrito Elige de emitir avisos de empleo de nuevo a los empleados acreditados   | Código Ed 44842                      | AR 4112.1  | Solicitud que el empleado avise al distrito de la intención de permanecer en servicio el próximo año                 |
| A empleados acreditados a Contratarse y a empleados no Permanentes el julio de cada año escolar  | Código Ed 44916                      | AR 4112.1<br>AR 4121                                       | Estatus de empleo y salario  |
| A empleados en prueba en el Distrito con ADA de 250 o más, Para el 15 de marzo del segundo año consecutivo de empleo del empleado  | Código Ed 44929.21                   | AR 4117.6  | Si o no el empleado es reelegido para el próximo año escolar   |
| Cuando empleado acreditado es Sujeto a acción disciplinaria por causa, en cualquier hora del año o, por carga de rendimiento no satisfactorio, durante el año de instrucción                       | Código Ed 44934, 44934.1, 44936      | BP 4118<br>AR 4118   | Aviso de cargos, procedimientos, y derechos de empleado; intención de despedir o suspender 30 días después del aviso |

**NOTIFICACIONES A LOS EMPLEADOS (Continuado)**

| <b>Cuándo/A Quién Notificar</b>  | <b>Educación u Otro Código Legal</b> | <b>Política de la Mesa/ # de Reglamento Administrativo</b> | <b>Sujeto</b>   |
|--|--------------------------------------|--|---|
| <b>II. <u>A Los Empleados Acreditados:</u> (conclusión)</b>  |                                      |  |   |
| A empleado acreditado cargado con conducta no profesional, Por lo menos 45 días antes de Aviso de suspensión/despido   | Código Ed 44938                      | BP 4118  | Aviso de deficiente y la oportunidad de corregir  |
| A empleado acreditado cargado con rendimiento no satisfactorio, por lo menos 90 días antes de aviso de suspensión/despido o antes del último trimestre del año escolar | Código Ed 44938                      | BP 4118  | Aviso de deficiente y la oportunidad de corregir  |
| A empleado acreditado cargado con ausencia obligatoria, entre 10 días de entrada de juicio   | Código Ed 44940.5                    | AR 4118  | Aviso de la intención de despedir 30 días desde el aviso a menos que el empleado demanda una audiencia                                    |
| A empleados en prueba 30 días antes de despedir durante el año escolar, pero no Más tarde del 15 de marzo para Empleados en el segundo año en prueba                   | Código Ed 44948.3                    | AR 4118  | Razones para la despedida durante el año escolar y la oportunidad de apelar el rendimiento no satisfactorio o por causa                   |
| Para el 15 de marzo cuando es necesario reducir personal acreditado con aviso final, para el 15 de mayo  | Código Ed 44949, 44955               | BP 4117.3  | Razones para la reducción del personal y los derechos de empleados a una audiencia; aviso final de la Decisión de la Mesa re: terminación |
| El o a antes el 30 de junio, Al empleado temporal quien sirvió 75 por ciento del año escolar pero va a estar despedido   | Código Ed 44954                      | BP 4121  | La decisión del Distrito de no reelegir al empleado para el siguiente año escolar   |
| A cualquier maestro de un estudiante quien participa en o es sospechado razonablemente de actos especificados  | Código Ed 49079                      | AR 4158/ 4258/ 4358  | Estudiante ha cometido acto especificado que razonablemente constituye motivo para suspensión o expulsión                                 |
| A empleado acreditado al tiempo de cambio en estatus empleo debido a presunta mala conducta  | 5 CCR 80303                          | AR 4117.7/ 4317.7  | Contenidos de reglamento estatal re: informe a la Comisión de de Acreditación de Maestro  |

E 4112.9(f)  
4212.9  
4312.9

**NOTIFICACIONES A LOS EMPLEADOS (Continuado)**

| <b>Cuándo/A Quién Notificar</b>   | <b>Educación u Otro Código Legal</b> | <b>Política de la Mesa/ # de Reglamento Administrativo</b> | <b>Sujeto</b>   |
|---|--------------------------------------|--|---|
| <b>III. A Los Empleados Clasificados:</b>   |                                      |  |   |
| A empleado clasificado cargado<br>Con ausencia obligatoria de delito,<br>del sistema de mérito del distrito   | Código Ed 44940.5                    | AR 4218  | Aviso de la intención de despedir<br>en 30 días   |
| Cuando el empleado clasificado<br>Es sujeto a acción disciplinaria<br>por causa, en distrito de no mérito   | Código Ed 45113                      | AR 4218  | Aviso de cargos, procedimientos,<br>y derechos de empleado  |
| A empleados clasificados, por<br>lo menos de 60 días antes de la<br>Despedida, o para el 29 de abril de<br>Especialmente programa financiero se<br>vence al fin del año escolar | Código Ed 45117                      | AR 4217.3  | Aviso de despido y derechos<br>de empleo de nuevo   |
| A empleados clasificados al<br>Contratarse y en cada cambio<br>de clasificación   | Código Ed 45169                      | AR 4212  | Clase de especificación de<br>empleado, datos de salario,<br>asignación o ubicación de trabajo,<br>horas de deberes, semanal laboral<br>prescrita |
| A empleado clasificado<br>Permanente el cual su ausencia<br>se ha agotado   | Código Ed 45192,<br>45195            | AR 4261.1/<br>4261.11                                      | Agotamiento de ausencia,<br>oportunidad de pedir ausencia<br>adicional  |
| A conductores de autobuses escolares<br>Y conductores de autobuses de<br>Actividades antes vencimiento de<br>documentos especificados   | 13 CCR 1234                          | AR 3542  | Fecha de vencimiento de licencia<br>de conductor, certificado de<br>conductor y certificado médico;<br>necesidad de renovar                       |
| A conductores de autobuses escolares<br>Y conductores de autobuses de<br>Actividades al contratarse y por<br>lo menos una vez al año a partir de entonces                       | 13 CCR 2480                          | AR 3542  | Limitaciones en marcha en vacío<br>del vehículo; consecuencia de no<br>cumplir  |
| A conductores de autobuses<br>escolares, antes del programa de<br>prueba de drogas y partir de entonces<br>después del empleo   | 49 CFR 382.601                       | BP 4112.42<br>4212.42<br>4312.42                           | Explicación de los requisitos<br>federales para el programa de<br>prueba de drogas y la política<br>del distrito                                  |

E 4112.9(g)  
4212.9  
4312.9

**NOTIFICACIONES A LOS EMPLEADOS (Continuado)**

| <b>Cuándo/A Quién<br/>Notificar</b> | <b>Educación u<br/>Otro Código<br/>Legal</b> | <b>Política de la Mesa/<br/># de Reglamento<br/>Administrativo</b> | <b>Sujeto</b> |
|-------------------------------------|--|--|---------------|
|-------------------------------------|--|--|---------------|

**IV. Al Personal Administrativo/de Supervisor:**

|  |                 |           |  |
|--|-----------------|-----------|--|
| A diputado, socio, o ayudante<br>De superintendente o la gerencia<br>Superior de servicio clasificado por<br>lo menos de 45 días antes del<br>vencimiento del contrato | Código Ed 35031 | BP 4312.1 | Decisión de no reelegir o<br>emplear de nuevo al vencimiento<br>del contrato o término     |
| A pedirlo por empleado<br>Administrativo o supervisor<br>Transferido a la posición de<br>Enseñanza   | Código Ed 44896 | AR 4313.2 | Declaración de las razones para<br>el despido o asignación nueva                           |
| Para el 15 de marzo al empleado<br>Quien puede ser despedido/asignado<br>de nuevo el próximo año escolar   | Código Ed 44951 | AR 4313.2 | Aviso que el empleado puede<br>ser despedido o asignado de<br>nuevo el próximo año escolar |



E 4112.9(h)

4212.9

**NOTIFICACIONES A LOS EMPLEADOS (Continuado)**

4312.9

| <b>Cuándo/A Quién Notificar</b>  | <b>Educación u Otro Código Legal</b> | <b>Política de la Mesa/ # de Reglamento Administrativo</b> | <b>Sujeto</b>  |
|--|--------------------------------------|--|--|
| <b><u>V. A Empleados Individuales Bajo Circunstancias Especiales:</u></b>  |                                      |  |  |
| En caso de un incumplimiento de seguridad de los récords del distrito a los empleados afectados  | Código Civil 1798.29                 | BP 3580  | Tipos de récords afectados, fecha de incumplimiento, descripción del incidente, y como aplicable, Información de contacto para las Agencias haciendo informe del crédito             |
| Antes de poner información desdeñoso en el archivo de personal   | Código Ed 44031                      | AR 4112.6/<br>4212.6/<br>4312.6                            | Aviso de información desdeñoso, oportunidad de repasar y comentar  |
| A empleados quienes se Ofrecen como voluntarios de Administrar auto-inyector de epinefrina   | Código Ed 49414                      | AR 5141.21   | Defensa e indemnización de responsabilidad civil por el distrito   |
| A empleados regresando de Ausencia militar, entre 30 días de regresar  | Código de Gobierno 20997             | AR 4161.5/<br>4261.5/<br>4361.5                            | Derecho de recibir crédito de servicio PERS para servicio militar; forma de solicitud  |
| 24 horas antes de que la Mesa se Reúna en sesión cerrada para quejas o cargas contra el empleado   | Código de Gobierno 54957             | BB 9321  | Derecho del empleado de tener quejas/cargos escuchadas en sesión abierta   |
| Cuando tomando acción Disciplinaria contra empleado Por liberación de información confidencial   | Código de Gobierno 54963             | BP 4119.23/<br>4219.23/<br>4319.23                         | Ley prohibiendo liberación de información confidencial   |
| Entre un día laboral de lesión relacionada al trabajo o persecución de crimen  | Código Laboral 3553, 5401            | BP 4157.1/<br>4257.1/<br>4357.1                            | Elegibilidad potencial para beneficios de compensación al trabajador, forma de reclamación   |
| Cuando acción de empleo adverso se base en información de historial criminal DOJ o notificación de arresto posterior                                   | Código Penal 11105, 11105.2          | AR 4112.5/<br>4212.5/<br>4312.5                            | Copia de notificación DOJ  |
| A cualquier empleado con Exposición a sangre o materiales potencialmente infecciosos, al empleo inicial y por lo menos anualmente a partir de entonces | 8 CCR 3204, 5193                     | AR 4119.42/<br>4219.42/<br>4319.42                         | La existencia, ubicación, y disponibilidad de exposición y récords médicos; persona responsable para mantener y proporcionar acceso a récords; derecho de tomar acceso a los récords |

E 4112.9(i)  
4212.9  
4312.9

**NOTIFICACIONES A LOS EMPLEADOS (Conclusión)**

| <b>Cuándo/A Quién Notificar</b>  | <b>Otro Código Legal</b>             | <b>Educación u # de Reglamento Administrativo</b> | <b>Política de la Mesa/ Sujeto</b>   |
|--|--------------------------------------|---|--|
| <b>V. A Empleados Individuales Bajo Circunstancias Especiales: (continuado)</b>  |                                      |   |  |
| A cualquier empleado asignado a área de trabajo donde químicos peligrosos están presentes, a la asignación inicial y a situación de exposición nueva   | 8 CCR 5191                           | AR 3514.1   | Ubicación y disponibilidad de higiene química, límites de exposición, signos y síntomas de exposición, ubicación de material de referencia   |
| A cualquier empleado quien Puede estar expuesto a sustancias Peligrosas en el área de trabajo, A la asignación inicial y cuando Peligro nuevo se presenta en en el área de trabajo                           | 8 CCR 5194                           | AR 3514.1   | Cualquier presencia de sustancias peligrosas en el área de trabajo, ubicación y disponibilidad de programa de comunicación peligrosa, hoja de datos nuevos de seguridad de material, derechos de los empleados   |
| A empleado elegible para Ausencia militar  | 38 USC 4334                          | AR 4161.5/<br>4261.5/<br>4361.5                   | Aviso de derechos, beneficios, y obligaciones bajo ausencia militar  |
| Entre cinco días de la solicitud Por el empleado para cuidado familiar médica y recibo de información de apoyo, o conocimiento por el distrito que la ausencia solicitada puede calificar como ausencia FMLA | 29 CFR 825.300<br>2 CCR 11049, 11091 | AR 4161.8/<br>4261.8/<br>4361.8                   | Designación de ausencia como FMLA o no-FMLA; si no elegible, razón por no ser elegible; requisito de usar ausencia pagada; cualquier requisito de documentación de estar en buena condición para los deberes; cualquier cambio posterior en aviso de designación |
| Cuando aviso de elegibilidad para FMLA se proporciona al empleado  | 29 CFR 825.300                       | AR 4161.8<br>4261.8<br>4361.8                     | Derechos y responsabilidades re: uso de FMLA; consecuencias de fracaso de cumplir obligaciones   |