

## Students

### SEXUAL HARASSMENT

The Governing Board is committed to maintaining a safe school environment that is free from sexual harassment and discrimination. The Board prohibits, at school or at school-sponsored or school-related activities, sexual harassment targeted at any student by anyone. The Board also prohibits retaliatory behavior or action against any person who reports, files a complaint, or testifies about, or otherwise supports a complaint in alleging sexual harassment.

The district strongly encourages any student who feels that he/she is being or has been sexually harassed on school grounds or at a school-sponsored or school-related activity by another student or an adult, *or* who has experienced off-campus sexual harassment that has a continuing effect on campus, to immediately contact his/her teacher, the principal, or any other available school employee. Any employee who receives a report or observes an incident of sexual harassment shall notify the principal or a district compliance officer. Once notified, the principal or compliance officer shall take the steps to investigate and address the allegation, as specified in the accompanying administrative regulation.

*(cf. 0410 - Nondiscrimination in District Programs and Activities)*

*(cf. 1312.1 - Complaints Concerning District Employees)*

*(cf. 5131 - Conduct)*

*(cf. 5131.2 - Bullying)*

*(cf. 5137 - Positive School Climate)*

*(cf. 5141.4 - Child Abuse Prevention and Reporting)*

*(cf. 5145.3 - Nondiscrimination/Harassment)*

*(cf. 6142.1 - Sexual Health and HIV/AIDS Prevention Instruction)*

### Instruction/Information

The Superintendent or designee shall ensure that all district students receive age-appropriate information on sexual harassment. Such instruction and information shall include:

1. What acts and behavior constitute sexual harassment, including the fact that sexual harassment could occur between people of the same sex and could involve sexual violence;
2. A clear message that students do not have to endure sexual harassment under any circumstance;
3. Encouragement to report observed instances of sexual harassment, even where the alleged victim of the harassment has not complained;
4. A clear message that student safety is the district's primary concern, and that any separate rule violation involving an alleged victim or any other person reporting a sexual harassment incident will be addressed separately and will not affect the manner in which the sexual harassment complaint will be received, investigated, or resolved;

**SEXUAL HARASSMENT (continued)**

5. A clear message that, regardless of a complainant's noncompliance with the writing, timeline, or other formal filing requirements, every sexual harassment allegation that involves a student, whether as the complainant, respondent, or victim of the harassment, shall be investigated and prompt action shall be taken to stop any harassment, prevent recurrence, and address any continuing effect on students;
6. Information about the district's procedure for investigating complaints and the person(s) to whom a report of sexual harassment should be made;
7. Information about the rights of students and parents/guardians to file a civil or criminal complaint, as applicable, including the right to file a civil or criminal complaint while the district investigation of a sexual harassment complaint continues; and
8. A clear message that, when needed, the district will take interim measures to ensure a safe school environment for a student who is the complainant or victim of sexual harassment and/or other students during an investigation and that, to the extent possible, when such interim measures are taken, they shall not disadvantage the complainant or victim of the alleged harassment.

**Complaint Process and Disciplinary Actions**

Sexual harassment complaints by and against students shall be investigated and resolved in accordance with law and district procedures specified in AR 1312.3 - Uniform Complaint Procedures. Principals are responsible for notifying students and parents/guardians that complaints of sexual harassment can be filed under AR 1312.3 and where to obtain a copy of the procedures.

*(cf. 1312.3 - Uniform Complaint Procedures)*

*(cf. 5144 - Discipline)*

*(cf. 5144.1 - Suspension and Expulsion/Due Process)*

*(cf. 5144.2 - Suspension and Expulsion/Due Process (Students with Disabilities))*

Upon investigation of a sexual harassment complaint, any employee found to have engaged in sexual harassment or sexual violence in violation of this policy shall be subject to disciplinary action. For students in grades 4-8, disciplinary action may include suspension and/or expulsion, provided that, in imposing such discipline, the entire circumstances of the incident(s) shall be taken into account.

*(cf. 5144 - Discipline)*

*(cf. 5144.1 - Suspension and Expulsion/Due Process)*

*(cf. 5144.2 - Suspension and Expulsion/Due Process (Students with Disabilities))*

**SEXUAL HARASSMENT (continued)**

Upon investigation of a sexual harassment complaint, any employee found to have engaged in sexual harassment or sexual violence toward any student shall have his/her employment terminated in accordance with law and the applicable collective bargaining agreement.

(cf. 4117.7 - *Employment Status Report*)  
 (cf. 4118 - *Dismissal/Suspension/Disciplinary Action*)  
 (cf. 4218 - *Dismissal/Suspension/Disciplinary Action*)  
 (cf. 4119.11/4219.11/4319.11 - *Sexual Harassment*)

**Record-Keeping**

The Superintendent or designee shall maintain a record of all reported cases of sexual harassment to enable the district to monitor, address and prevent repetitive harassing behavior in its schools.

(cf. 3580 - *District Records*)

*Legal Reference:*EDUCATION CODE

200-262.4 *Prohibition of discrimination on the basis of sex*  
 48900 *Grounds for suspension or expulsion*  
 48900.2 *Additional grounds for suspension or expulsion; sexual harassment*  
 48904 *Liability of parent/guardian for willful student misconduct*  
 48980 *Notice at beginning of term*

CIVIL CODE

51.9 *Liability for sexual harassment; business, service and professional relationships*  
 1714.1 *Liability of parents/guardians for willful misconduct of minor*

GOVERNMENT CODE

12950.1 *Sexual harassment training*  
CODE OF REGULATIONS, TITLE 5  
 4600-4670 *Uniform complaint procedures*  
 4900-4965 *Nondiscrimination in elementary and secondary education programs*

UNITED STATES CODE, TITLE 20

1221 *Application of laws*  
 1232g *Family Educational Rights and Privacy Act*  
 1681-1688 *Title IX, discrimination*

UNITED STATES CODE, TITLE 42

1983 *Civil action for deprivation of rights*  
 2000d-2000d-7 *Title VI, Civil Rights Act of 1964*  
 2000e-2000e-17 *Title VII, Civil Rights Act of 1964 as amended*

CODE OF FEDERAL REGULATIONS, TITLE 34

99.1-99.67 *Family Educational Rights and Privacy*  
 106.1-106.71 *Nondiscrimination on the basis of sex in education programs*

COURT DECISIONS

*Donovan v. Poway Unified School District*, (2008) 167 Cal.App.4th 567  
*Flores v. Morgan Hill Unified School District*, (2003, 9th Cir.) 324 F.3d 1130  
*Reese v. Jefferson School District*, (2001, 9th Cir.) 208 F.3d 736  
*Davis v. Monroe County Board of Education*, (1999) 526 U.S. 629  
*Gebser v. Lago Vista Independent School District*, (1998) 524 U.S. 274  
*Oona by Kate S. v. McCaffrey*, (1998, 9th Cir.) 143 F.3d 473  
*Doe v. Petaluma City School District*, (1995, 9th Cir.) 54 F.3d 1447

**SEXUAL HARASSMENT (concluded)**

*Management Resources:* CSBA PUBLICATIONS

*Providing a Safe, Nondiscriminatory School Environment for Transgender and Gender-Nonconforming Students, Policy Brief, February 2014*

*Safe Schools: Strategies for Governing Boards to Ensure Student Success, 2011*

U.S. DEPARTMENT OF EDUCATION, OFFICE FOR CIVIL RIGHTS  
PUBLICATIONS

*Q&A on Campus Sexual Misconduct, September 2017*

*Examples of Policies and Emerging Practices for Supporting Transgender Students, May 2016*

*Dear Colleague Letter: Title IX Coordinators, April 2015*

*Sexual Harassment: It's Not Academic, September 2008*

*Revised Sexual Harassment Guidance: Harassment of Students by School Employees, Other Students, or Third Parties, January 2001*

WEB SITES

CSBA: <http://www.csba.org>

California Department of Education: <http://www.cde.ca.gov>

U.S. Department of Education, Office for Civil Rights:

<http://www.ed.gov/about/offices/list/ocr/index.html>

Revised: 12/14/93, 03/11/97, 07/29/97, 05/28/09, 03/28/00, 05/14/02, 04/24/14, 12/10/14, 10/20/16, 05/16/19

Adopted: 04/14/92

Reviewed: 10/20/16

**WRIGHT ELEMENTARY SCHOOL DISTRICT**

Santa Rosa, California

## **Estudiantes**

### **HOSTIGAMIENTO SEXUAL**

La Mesa Directiva tiene el compromiso de mantener un ambiente de escuela segura que está libre de hostigamiento sexual y discriminación. La Mesa Directiva prohíbe, en la escuela o en actividades patrocinadas por la escuela o en actividades relacionadas a la escuela, el hostigamiento sexual con objetivo contra cualquier estudiante por cualquier persona. La Mesa Directiva también prohíbe comportamiento de represalias o acciones contra cualquier persona quien archiva una queja, es testigo, o de otros modos apoya una queja alegando hostigamiento sexual.

El distrito fuertemente anima a cualquier estudiante quien siente que él/ella ha sufrido hostigamiento sexual en los recintos escolares o a un actividad patrocinada por la escuela o en actividad relacionada a la escuela por otro estudiante o por un adulto quien ha tenido la experiencia de hostigamiento sexual fuera del recinto que tiene un efecto continúa en el recinto, de inmediatamente ponerse en contacto con su maestro, el director, o a cualquier otro empleado escolar disponible. Cualquier empleado quien recibe un informe u observa un incidente de hostigamiento sexual debe avisarle al director o al oficial de cumplimiento del distrito. Una vez avisado, el director u oficial de cumplimiento tomará medidas de hacer investigación y dirigirse a la alegación, como especificado en el reglamento administrativo acompañante.

*(cf. 0410 – Contra la discriminación en Programas y Actividades del Distrito)*

*(cf. 1312.1 – Quejas Que Tienen que Ver con Empleados del Distrito)*

*(cf. 5131 - Conducta)*

*(cf. 5131.2 – Acoso Escolar/Intimidación)*

*(cf. 5137 – Ambiente Escolar Positiva)*

*(cf. 5141.4 – Prevención y el Hacer Informe del Abuso Infantil)*

*(cf. 5145.3 – Contra la discriminación/Hostigamiento)*

*(cf. 6142.1 – Instrucción de Prevención de la Salud Sexual y HIV/SIDA)*

### **Instrucción/Información**

El Superintendente o el nombrado asegurarán que todos los estudiantes del distrito reciban información sobre el hostigamiento sexual apropiada a la edad. Se incluye la siguiente dicha instrucción e información:

1. Los actos y comportamiento que constituyen hostigamiento sexual, incluyendo el hecho que hostigamiento sexual puede ocurrir entre gente del mismo sexo y puede involucrar violencia sexual;
2. Un mensaje claro que los estudiantes no tienen que soportar hostigamiento sexual;

## **HOSTIGAMIENTO SEXUAL (continuado)**

3. Los actos y comportamiento que constituyen hostigamiento sexual, incluyendo el hecho que hostigamiento sexual puede ocurrir entre gente del mismo sexo y puede involucrar violencia sexual;
4. Un mensaje claro que los estudiantes no tienen que soportar hostigamiento sexual;
5. Animar informar instancias observadas de hostigamiento sexual, aunque la víctima del hostigamiento no se ha quejado;
6. Un mensaje claro que la seguridad del estudiante es la preocupación principal del distrito, y que cualquier violación de regla aparte involucrando una víctima o cualquier otra persona haciendo un informe de un incidente de hostigamiento sexual se dirigirá por separado y no afectará la manera en cual la queja de hostigamiento sexual se recibirá, hará investigación, o resuelta;
5. Un mensaje claro que, independiente de incumplimiento del demandante con los requisitos de por escrito, horario, u otros requisitos formales de archivar, cada alegación de hostigamiento sexual que involucra a un estudiante, sea como el demandante, demandado, o víctima del hostigamiento, se hará investigación y acción puntual se tomará para detener cualquier hostigamiento, prevenir repetición, y dirigirse a cualquier efecto continuo sobre los estudiantes;
6. Información sobre el procedimiento del distrito para hacer investigaciones sobre las quejas y la(s) persona(s) a quien un informe de hostigamiento sexual se debe hacer;
7. Información sobre los derechos de estudiantes y padres/tutores de archivar una queja civil o criminal, como aplicable, incluyendo el derecho de archivar una queja civil o criminal mientras que la investigación del distrito de la queja de hostigamiento sexual continua; y
8. Un mensaje claro que, cuando necesario, el distrito tomará medidas interines para asegurar un ambiente escolar seguro para un estudiante quien es el demandante o la víctima de hostigamiento sexual y/u otros estudiantes durante se hace una investigación y que, al alcance posible, cuando tales medidas interines se toman, ellos no darán desventajas al demandante o víctima del hostigamiento alegado.

### **Proceso de Hacer Queja y Acciones Disciplinarias**

Se hará investigación y estarán resueltas las quejas de hostigamiento sexual por y contra estudiantes en conforme con la ley y los procedimientos del distrito especificados en AR 1312.3 – Procedimientos de Quejas Uniformes. Los directores tienen la responsabilidad de

## **HOSTIGAMIENTO SEXUAL (continuado)**

avisar a los estudiantes y a los padres/tutores que la quejas de hostigamiento sexual se pueden archivar bajo AR 1312.3 y donde obtener una copia de los procedimientos.

*(cf. 1312.3 – Procedimientos de Quejas Uniformes)*

A hacer la investigación de la queja de hostigamiento sexual, cualquier estudiante que se encuentra de haber participado en hostigamiento sexual o violencia sexual en violación de esta política será sujeto a acción disciplinaria. Para los estudiantes en los niveles académicos 4-8, acción disciplinaria puede incluir suspensión y/o expulsión, con tal que, en imponer dicha disciplina, todas las circunstancias del/de los incidente(s) se tomen en cuenta.

*(cf. 5144 - Disciplina)*

*(cf. 5144.1 - Suspensión y Expulsión/Debido Proceso)*

*(cf. 5144.2 - Suspensión y Expulsión/Debido Proceso (Estudiantes con Incapacidades))*

A hacer la investigación de la queja de hostigamiento sexual, cualquier empleado que se encuentra de haber participado en hostigamiento sexual o violencia en violación de esta política será sujeto a acción disciplinaria. Para estudiantes en los niveles académicos 4-8, la acción disciplinaria puede incluir suspensión y/o expulsión, con tal que, en imponer dicha disciplina, todas las circunstancias del/de los incidente(s) se tomen en cuenta.

*(cf. 5144 - Disciplina)*

*(cf. 5144.1 - Suspensión y Expulsión/Debido Proceso)*

*(cf. 5144.2 - Suspensión y Expulsión/Debido Proceso (Estudiantes con Incapacidades))*

Al hacer la investigación de queja de hostigamiento sexual, cualquier empleado que se encuentra de participar en el hostigamiento sexual o violencia sexual hacia cualquier estudiante tendrá su empleo terminado en conforme con la ley y el acuerdo de negociación colectiva aplicable.

*(cf. 4117.7- Informe del Estado de Empleo)*

*(cf. 4118 – Despido/Suspensión/Acción Disciplinaria)*

*(cf. 4218 – Despido/Suspensión/Acción Disciplinaria)*

*(cf. 4119.11/4219.11/4319.11 –Hostigamiento Sexual)*

## **Mantenimiento de los Récor ds**

El Superintendente o el nombrado mantendrán un récord de todos los casos de los que se hicieron informes de hostigamiento sexual para que el distrito pueda supervisar, dirigirse y prevenir comportamiento de hostigamiento repetitivo en las escuelas del distrito.

*(cf. 3580 - Récor ds de Distrito)*

**HOSTIGAMIENTO SEXUAL (continuado)**

*Referencia Legal:*

CODIGO EDUCATIVO

200-262.4 Prohibición de discriminación en base de sexo

48900 Motivos para la suspensión o expulsión

48900.2 Motivos adicionales para la suspensión o expulsión; hostigamiento sexual

48904 Responsabilidad de padre/tutor para la mal conducta intencionada

48980 Aviso al comienzo del período escolar

CODIGO CIVIL

51.9 Responsabilidad del hostigamiento sexual; negocio, servicio y relaciones profesionales

1714.1 Responsabilidad de padres/tutores para la mal conducta intencionada de un joven menor de edad

CODIGO DE GOBIERNO

12950.1 Entrenamiento de hostigamiento sexual

CODIGO DE REGULACIONES, TÍTULO 5

4600-4687 Procedimientos de Quejas Uniformes

4900-4965 Contra la discriminación en programas educativos de la primaria y secundaria

CODIGO DE LOS ESTADOS UNIDOS, TÍTULO 20

1221 Aplicación/Cumplimiento de las leyes

1232g Acto de Derechos Educativos y Privacidad de Familia

1681-1688 Título IX, discriminación

CODIGO DE LOS ESTADOS UNIDOS, TÍTULO 42

1983 Acción civil por la privación de derechos

2000d-2000d-7 Título VI, Acto de Derechos Civiles de 1964

2000e-2000e-17 Título VII, Acto de Derechos Civiles de 1964 como enmendado

CODIGO DE REGULACIONES FEDERALES, TÍTULO 34

99.1-99.67 Derechos Educativos y Privacidad de Familia

106.1-106.71 Ninguna discriminación en base del sexo en programas educativos

DECISIONES DE LA CORTE

*Donovan v. Poway Unified School District*, (2008) 167 Cal.App.4th 567

*Flores v. Morgan Hill Unified School District*, (2003, 9th Cir.) 324 F.3d 1130

*Reese v. Jefferson School District*, (2001, 9th Cir.) 208 F.3d 736

*Davis v. Monroe County Board of Education*, (1999) 526 U.S. 629

*Gebser v. Lago Vista Independent School District*, (1998) 524 U.S. 274

*Oona by Kate S. v. McCaffrey*, (1998, 9th Cir.) 143 F.3d 473

*Doe v. Petaluma City School District*, (1995, 9th Cir.) 54 F.3d 144

*Fuentes Administrativas:*

PUBLICACIONES CSBA

*Providing a Safe, Nondiscriminatory School Environment for Transgender and Gender-Nonconforming Students*, Policy Brief, February 2014

*Safe Schools: Strategies for Governing Boards to Ensure Student Success*, 2011

OFICINA DE EDUCACION DE LOS E.E.U.U., OFICINA PARA

PUBLICACIONES DE DERECHOS CIVILES:

Q&A on Campus Sexual Misconduct, September 2017 – (*Preguntas y Respuesta Sobre Mala Conducta Sexual en el Recinto*, septiembre 2017)

Examples of Policies and Emerging Practices for Supporting Transgender Students, May 2016 – (*Ejemplos de Políticas y Prácticas Emergentes para Apoyar Estudiantes Transgéneros*, mayo 2016)

Dear Colleague Letter: Title IX Coordinators, April 2015-(Carta a Estimado

Colega: Coordinadores de Título IX, abril 2015)

*Sexual Harassment: It's Not Academic*, September 2008-(*Hostigamiento Sexual: No es Académico*, septiembre 2008)



**HOSTIGAMIENTO SEXUAL (conclusión)**

*Revised Sexual Harassment Guidance: Harassment of Students by School Employees, Other Students, or Third Parties, January 2001- (Directiva Modificada Sobre el Hostigamiento Sexual: Hostigamiento de Estudiantes por Empleados, Otros Estudiantes, o Terceras Partes, enero, 2001)*

SITIOS DE LA RED

CSBA: <http://www.csba.org>

California Department of Education – Departamento de Educación de California:  
<http://www.cde.ca.gov>

U.S. Department of Education, Office for Civil Rights- Departamento de Educación de los E.E.U.U., Oficina de Derechos Civiles:  
<http://www.ed.gov/about/offices/list/ocr/index.html>

Modificada: 12/14/93, 03/11/97, 07/29/97, 05/28/09, 03/28/00, 05/14/02, 04/24/14, 10/20/16, 04/18/19

Adoptada: 04/14/92

Repasada: 10/20/16

**WRIGHT ELEMENTARY SCHOOL DISTRICT**  
Santa Rosa, California